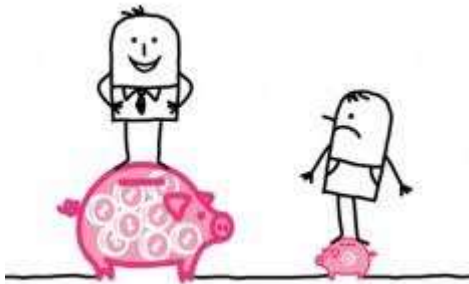


## Mi marad jövőre a cafeteriaból?

### Tisztelt Partnerünk!

Aktuális hírlevelünkben a **cafeteriát érintő adótörvény változásairól** kívánunk Önöknek tájékoztatást nyújtani.



Ahogy azt előzetesen sejteni lehetett, lényegi változtatás nélkül ment át az adótörvény-tervezet cafeteriaét érintő része a parlamenten, és megszavazták, mi várható jövőre. Ez azt jelenti, hogy **számos juttatás szűnhet meg**.

A feltételes módnak annyiban van még létjogosultsága, hogy elvileg a kormány meg fogja hallgatni a szociális partnerek (azaz a kérdésben egyetértő munkáltatói és munkavállalói érdekképviseltek) kérését, hogy mégse kurtítsák meg a juttatási kört úgy, ahogy azt megszavazták. Szóval némi remény maradt még arra, hogy egy őszi adócsomaggal legyen némi felpuhítás.

A jelenlegi állás szerint **öt adómentes juttatás szűnik meg januártól**, illetve csak a bérterhek megfizetése mellett lesz adható:

- az akár ötmillió forintos lakáscélú munkáltatói támogatás,
- az idei évre is lazított mobilitási célú lakhatási támogatás,
- a kockázati biztosítás munkáltató által megfizetett díja,
- az idén újként behozott diákhitel-törlesztés megfizetéséhez adott munkáltatói támogatás,
- a sportrendezvényre szóló belépők, valamint a kultúrautalványok.

**Megmarad** viszont a népszerű elemek közül egyedülként az **óvodai és bölcsődei térítési díj munkáltatói támogatása**, és akkor is adható lesz jövőre, ha a számla a munkavállaló nevére szól. És maradnak még kevésbé ismert, illetve használt elemek is.

A két béren kívüli juttatás közül csak a **SZÉP-kártya marad**.

A tavaly bevezetett **készpénz cafeteria megszűnik**.

A jelenleg kedvezményes, **34,22 százalékos adóteher pedig úgy változik**, hogy megszűnik az adóalap 1,18-as szorzója, viszont a 14 százalékos eho helyett belép a szintén elfogadott szociális hozzájárulási adó törvény alapján a 19,5 százalékos szocho (ami elméletileg 2019 júliusában csökkenhet két százalékkal), valamint marad a 15 százalékos szja. Azaz a mostaninál egy hajszállal lesz magasabb az **összes közteher januártól, 34,5 százalékos**.

Ennyi lesz tehát a közteher a **versenyszférában 450 ezer forintig, a közszférában pedig 200 ezer forintig**. Az e fölött lévő rész egyes meghatározott juttatásként adózik. A keretösszegek maradnak, legfeljebb 225 ezer forint szálláshely-szolgáltatásra, 150 ezer forint vendéglátásra, 75 ezer forint a szabadidő zsebre mehet kedvezményes adózással.

Az **egyes meghatározott juttatásoknál megszűnik az a lehetőség**, hogy a munkáltató belső szabályzat alapján, vagy minden munkavállalónak **azonos formában és mértékben adhasson bármilyen juttatást a kifizetőt terhelő magasabb (jelenleg 40,71 százalékos) közteher megfizetése mellett**.

**Teljesen megszüntetik** a 2016. december 31-ig még béren kívüli juttatásnak minősülő, azóta egyes meghatározott juttatássá lefokozott elemeket, köztük például:

- az iskolakezdési támogatás,
- a helyi utazási bérlet,
- az önkéntes biztosító pénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás,
- az Erzsébet-utalvány juttatását.

A népszerűbb elemek közül a csekély értékű utalvány marad meg, viszont már nem háromszor, hanem csak évente egyszer lesz adható a minimálbér 10 százalékaig.

**2019-től egyes meghatározott juttatás maradhat még például:**

- az **önkéntes biztosító pénztárakba** célzott szolgáltatásra befizetett összeg,
- a munkavégzéshez szorosabban kapcsolódó juttatások, mint például a **cégtelefon magáncélú használata, a hivatali, üzleti utazáshoz**



kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás, a reprezentáció és üzleti ajándék címén adott termék és szolgáltatás, valamint

- az olyan ingyenes vagy kedvezményes esemény keretében termék vagy szolgáltatás formájában juttatott bevétel, ahol **nem állapítható meg egyértelműen, hogy ki és milyen arányban részesül az egyes szolgáltatásokból.**

A megmaradó egyes meghatározott juttatások adóterhe is marad. (Mert marad az 1,18-as adóalapszorító, a 19,5 százalékos szocho és a 15 százalékos szja.)

| Juttatások magánszemélyek részére                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2018     | 2019     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| <b>I. Adómentes juttatások</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |          |
| • a munkáltató által biztosított mobilitási célú lakhatási támogatás a foglalkoztatás első 5 évében, évenként maximált összegben (a lakóhely és munkavégzés helye között min. 60 km a távolság vagy tömegközlekedéssel 3 órát meghaladó az utazási idő)                                                   | ✓        | –        |
| • diákhitel törlesztő részlet átvállalása munkaviszonyban a havi minimálbér 20%-áig, de legfeljebb a kötelező törlesztő részlet erejéig                                                                                                                                                                   | ✓        | –        |
| • lakáscélú munkáltatói támogatás a vételár vagy építési költség 30%-áig, de 5 éven belül maximum 5 millió Ft (a 2018. december 31-ig nyújtott támogatás még adómentes)                                                                                                                                   | ✓        | – (!)    |
| • kamatmentes lakáscélú munkáltatói kölcsön hitelintézetten keresztül                                                                                                                                                                                                                                     | ✓        | ✓        |
| • kockázati biztosítás díja ugyanazon biztosított személyre tekintettel havonta legfeljebb a minimálbér 30%-áig (a 2018-ban kezdődő biztosítási évre, de legfeljebb 2019. december 31-éig megfizetett biztosítási díj még adómentes)                                                                      | ✓        | – (!)    |
| • vezető tisztségviselői feladatok ellátásával kapcsolatban kötött és a társaság által fizetett felelősségbiztosítás díja                                                                                                                                                                                 | ✓        | ✓        |
| • ingyenes (otthoni) számítógép használat biztosítása a munkavállaló számára                                                                                                                                                                                                                              | ✓        | ✓        |
| • sporteseményre szóló belépődíj, bérlet bármely magánszemély számára értékhatar nélkül                                                                                                                                                                                                                   | ✓        | – (!)    |
| • kulturális szolgáltatás igénybevétele szóló belépődíj, bérlet, könyvtári beiratkozási díj (ugyanazon magánszemélynek max. 50 000 Ft/év) 2018.12.31-ig történő kifizetés esetén még adómentes                                                                                                            | ✓        | – (!)    |
| • védőoltás, baleset- és egészségvédelmi eszközök biztosítása külön jogszabály szerint                                                                                                                                                                                                                    | ✓        | ✓        |
| • ingyenesen vagy kedvezményesen nyújtott bölcsődei, óvodai szolgáltatás (nem pénzbeli ellátás, a munkavállaló vagy a munkáltató nevére szóló számla alapján),<br>• foglalkozás-egészségügyi ellátás,<br>• kegyeleti ellátás,<br>• a munkavállaló szolgálati lakásban, munkaszálláson történő elhelyezése | ✓        | ✓        |
| • iskolarendszere kívüli képzés                                                                                                                                                                                                                                                                           | ✓        | ✓        |
| • jogszabályban nevesített ösztöndíjak                                                                                                                                                                                                                                                                    | ✓        | ✓        |
| • saját gépjárművel történő napi munkába járás költségtérítése                                                                                                                                                                                                                                            | 15 Ft/km | 15 Ft/km |
| • napi munkába járás címén bérlettel vagy menetjeggyel való elszámolás esetén minimum 86%, hétévi hazautazásnál külön jogszabályban megállapított havi felső korlátig adható utazási költségtérítés a dolgozóknak                                                                                         | ✓        | ✓        |

| II. Béren kívüli juttatások                                                                                                                       | Kifizető összes terhe: |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------|
| Együttesen maximum 450 000 Ft, költségvetési szervnél 200 000 Ft éves keretösszegig                                                               | 2018                   | 2019 |
| • munkavállalónak adott pénzösszeg évi 100 000 Ft-ig                                                                                              | ✓                      | –    |
| • SZÉP kártyára utalt összeg, maximum 225 000 Ft (szálláshely) + 150 000 Ft (vendéglátás) + 75 000 Ft (szabadidő), összesen maximum 450 000 Ft/év | ✓                      | ✓    |

| III. Egyes meghatározott juttatások                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Kifizető összes terhe: |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2018<br>40,71%         | 2019<br>40,71% |
| • SZÉP kártya esetén az éves rekreációs keret (450 000 Ft) feletti összeg                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ✓                      | ✓              |
| • az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló törvény szerint célzott szolgáltatásra támogatóként befizetett összeg                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ✓                      | ✓              |
| • csekély értékű ajándék (a minimálbér 10%-áig), 2019-től legfeljebb évente 1 alkalommal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓                      | ✓(!)           |
| • valamennyi munkavállaló számára vagy belső szabályzatban rögzített személyek részére azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás, pl.<br>• helyi utazási (pl. BKV) bérlet (2018.12.31-ig történő kifizetés esetén még régi szabályok szerint 40,71%)<br>• Erzsébet-utalvány<br>• munkahelyi (üzemi) étkeztetés (a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen)<br>• üdülési szolgáltatás a munkáltató üdülőjében<br>• iskolakezdési támogatás utalvány formájában<br>• önkéntes kölcsönös nyugdíj-, egészség- vagy önszegélyező pénztárba, foglalkoztatói nyugdíj szolgáltató intézménybe fizetett munkáltatói hozzájárulás,<br>• iskolarendszertől képzés munkáltató által átvállalt költsége (a képzés a munkakör betöltéséhez szükséges ismeretek megszerzését, bővítését szolgálja) | ✓                      | –              |
| • reprezentáció és üzleti ajándék értékhatar nélkül                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ✓                      | ✓              |
| • hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés és más szolgáltatás                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ✓                      | ✓              |
| • cégtelefon magáncélú használata (vélelmezett 20%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ✓                      | ✓              |
| • egyidejűleg több magánszemély számára történő juttatás, ha nem lehet megállapítani az egyes magánszemélyek által megszerzett jövedelmet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ✓                      | ✓              |
| • vendéglátásra, szabadidőprogramra irányuló rendezvényen nyújtott étkezés, szállás, egyéb szolgáltatás, ill. magánszemélyeknek a minimálbér 25%-át nem meghaladó értékben adott ajándék tárgy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ✓                      | ✓              |
| • reklámcélú, üzletpolitikai ajándék értékhatar nélkül (magánszemélyeknek nyújtott árengedmények, visszatérítések, áruminták)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ✓                      | ✓              |
| • megtakarítási típusú biztosítások más személy által fizetett díja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ✓                      | –              |

\*\*\*

Reméljük, hogy tájékoztatónkat hasznosnak találták. Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban kérdésük merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

Dávid Éva  
okl. könyvvizsgáló, adótanácsadó

E: [eva.david@iso-focus.hu](mailto:eva.david@iso-focus.hu)  
M: +36 30 9719092

