

Mi mennyi 2026-ban?

Kedves Ügyfeleink!

Az új év január 1-től új minimálbér összeget is jelent. Mivel számos járulék, ellátás és egyéb közteher mértéke ehhez kötött, így hírlevelünkben igyekeztünk összefoglalni a 2026-os évre vonatkozó, legfőképpen a munkabérhez, foglalkoztatáshoz kapcsoló fontosabb összegek változásait.

1. Minimálbér, garantált bérminimum

A 2026. évre vonatkozó minimálbér és garantált bérminimum összege a [426/2025 \(XII.23\) Korm.rendeletben](#) jelent meg. A táblázatban szereplő összegeket részmunkaidő esetén arányosan csökkentett összegben kell figyelembe venni.

Megnevezés	Bruttó havibér	Bruttó heti bér	Bruttó napi bér	Bruttó órabér
Minimálbér	322 800	74 210	14 850	1 856
Garantált bérminimum	373 200	85 800	17 160	2 145



Az egyéni vállalkozó, illetve a társas vállalkozó esetében megszűnt a szociális hozzájárulási adónál a minimum fizetendő adóhoz kapcsolódó 112,5 %-os szorzó, amennyiben a minimálbért vagy a garantált bérminimumot veszi fel vállalkozói jövedelemként.

Megnevezés	TÁRSAS VÁLLALKOZÓ/ E.V.	
	Minimálbér	Gar.bérmin.
Bruttó vállalkozói kivét	322 800	373 200
Levont SZJA (15%)	48 420	55 980
Levont társ.bizt.jár (18,5%)	59 718	69 042
Vállalkozói kivét nettó összege	214 662	248 178
Szocho (13%)	41 964	48 516
Összes NAV utalandó *	150 102	173 538
Vállalkozás összes elszámolt költsége	364 764	421 716

2. A fontosabb minimálbérhez kötött összegek

Járadékfizetési alsó határ: A munkaviszonyban foglalkoztatottak tekintetében meghatározott járadékfizetési alsó határ a tárgyhoz első napján érvényes, 2026. január 1-jétől legalább 96.840 Ft/hó időarányos része után kell megfizetni a társadalombiztosítási járadékot, és a szociális hozzájárulási adót.

Szociális hozzájárulási adó (szócho) fizetési felső határ: az év első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének 24-szerese: $322.800 * 24 = 7.747.200$ Ft.

Megbízási jogviszony – biztosítottság nélkül: amennyiben a megbízási jogviszonyból származó járulékalapot képező jövedelem nem éri el a minimálbér 30%-át, a magánszemély nem válik biztosítottá. Ha a magánszemély nem válik biztosítottá, nem keletkezik bejelentési és járulék levonási kötelezettség. Teljes hónapra szóló megbízási jogviszony esetén ez az összeg 98.840 Ft/hó, napi összege pedig 3.228 Ft/nap.

Új fogalom 2026.01.01-től a Tbj.) 6. § (1) bekezdés I) pontja szerinti tartós megbízási jogviszony. A megbízási jogviszony akkor számít tartós megbízási jogviszonynak, ha a foglalkoztató ekként jelenti be a NAV-hoz. Az így bejelentett személy már a bejelentéssel biztosítottá válik, vagyis a biztosítást nem utólag, a jövedelem függvényében kell elbírálni. Pl. 50.000 Ft/hó megbízási díj esetén is biztosított lesz a megbízott, ha tartós megbízási jogviszony keretében végez munkát.

Rehabilitációs hozzájárulási adó: a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphatár kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év. Ezt a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján. A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. Összege 2026-ban 2.905.200 Ft / fő / év.



EKHO: 60 millió forintos összeghatárig akkor alkalmazható, ha a magánszemélynek a törvény által meghatározott jövedelme eléri a $12 \cdot 322.800 = 3.873.600$ Ft-ot az adóévben.

EKHO esetén a munkabérnek a 322.800 Ft feletti részére vehető figyelembe az ekho nyilatkozat.

Csekély értékű ajándék, amely 2026-ban is évente háromszor adható a minimálbér 10%-áig egyes meghatározott juttatásként: $3 \cdot 32.280$ Ft/alkalom = 96.840 Ft / év.

Táv munkavégzés keretében igazolás nélkül költségként elszámolható költségtérítés a tárgyév első napján érvényes minimálbérhez kötött, így maximális értéke 2026-ban 32.280 Ft/hó.

Adómentes munkabérelőleg: $5 \cdot 322.800$ Ft = 1.614.000 Ft, ha futamideje maximum 6 hónap.

Hallgatói munkaszerződés szerinti díjazás minimum összege a kötelező minimálbér 65 %-a, így 209.820 Ft/hó, melyet a szakmai gyakorlóhely fizet. Az adómentesen (SZJA) kifizethető összeg 322.800 Ft.

Személyi kedvezmény: 322.800 Ft 1/3-a az adóalap kedvezmény 100 Ft-ra kerekítve. Így 107.600 Ft/hó az adóalapkedvezmény adóban kifejezett összege 16.140 Ft/hó.

Jövedelem letiltás esetén a végrehajtás alól mentes összeg a minimálbér nettó összegének 60%-a, azaz 128.797 Ft + a családi kedvezmény nettó összege, de csak abban az esetben, ha a végrehajtás 2025.07.01 után indult.

Néhány, a minimálbér összegéig **adómentes juttatás évi** 322.800 Ft-ig: pl. sportrendezvényre szóló belépő, kulturális szolgáltatásra belépő vagy bérlet, állatkertbe szóló belépő.

Az **egészségügyi szolgáltatási járulék** havi összege 12.300 Ft/hó, napi összege 410 Ft/nap.

3. Átalányadózókat érintő keretösszegek

Az átalányadózók esetében 2026-tól a korábbi általános 40%-os költséghányad 45%-ra emelkedett. Így 2026. évben az átalányadózókra a következő összegek érvényesek:

Éves bevételi határ 38.736.000 Ft / év. Év közben induló egyéni vállalkozónál, megszűnés és szünetelés esetén a tényleges működés napjaira kell arányosítani. Az éves bevételi határ abban az esetben, ha a vállalkozó kizárólag **kiskereskedelmi tevékenységet folytat: 193.680.000 Ft**

Adómentes jövedelem: 1.936.800 Ft/év. Az összeget NEM kell arányosítani.

Adómentes bevétel a különböző költséghányadok alkalmazása esetén:

45 %-osnál: 3.521.455 Ft/év

80 %-osnál: 9.684.000 Ft/év

90 %-osnál: 19.368.000 Ft/év

Az átalányadózó egyéni vállalkozók minimum fizetendő járuléka adómentes jövedelem esetén:

Fizetendő közteher adómentes jövedelem esetén (vagy felette a minimum fizetendő járulék havonta)	
"Mellékállású" v. nyugdíjas EV	0
Főfoglalkozású - minimálbér után	101 682
ebből társ.bízt.járulék (18,5%)	59 718
ebből szocho (13%)	41 964
Főfoglalkozású - gar.bérminimum után	117 558
ebből társ.bízt.járulék (18,5%)	69 042
ebből szocho (13%)	48 516

4. SZJA-kedvezmények

2026.01.01-től a **30 év alatti anyák adómentességének** feltételei jelentősen megváltoztak az előző évhez képest. 30 év alatti anya az a gyermeket vállaló nő, aki 2025. december 31. után tölti be a 30. életévét, és vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermeke, vagy magzata után családi kedvezményre jogosult. A kedvezmény legfeljebb annak az évnek az utolsó jogosultsági hónapjában érvényesíthető, amely évben az anya betölti a 30. életévét. A NÉTA és a 25 év alatti fiatalok esetében már ismert bér jellegű, összevont adóalapba tartozó jövedelmek után érvényesíthető minden más kedvezményt megelőző sorrendben 2026-tól.

Új kedvezményként jelenik meg 2026. január 1-től a **40 év alatti** – a 40. életévüket 2025. december 31. után betöltő – **két gyermeket nevelő anyák adómentessége.** Jogosultsági feltételek megegyeznek a NÉTA és a 3 gyermeket nevelő anyák kedvezményével.



Két gyermeket nevelő anyja az a nő, aki vér szerinti vagy örökbefogadó szülőként két olyan gyermeket nevel vagy nevelt, aki után:

- családi pótlékra jogosult, vagy
- családi pótlékra már nem jogosult, de legalább 12 éven keresztül jogosult volt (ideértve azt a gyermeket is, aki után az anyja családi pótlékra jogosultsága a gyermek elhunytja miatt szűnt meg).

25 év alatti fiatalok által havonta maximum 715.765 Ft adóalapig érvényesíthető az SZJA kedvezmény.

A **családi adóalap kedvezmény** összege pedig a 2025. január 1-jei összeghez képest duplájára emelkedett.

SZJA kedvezmények érvényesíthetőségi sorrendben			
Megnevezés	Korlát	Adóalap	Adó Ft-ban
30 év alatti anyák kedvezménye	Jöv. típusa	teljes	adóalap
2, 3, 4 vagy több gyermeket nevelő	(bér jell.)		*15%
CSED, GYED, ÓFD kedvezménye	ellátás	ellátás	15%-a
25 év alatti fiatalok kedvezménye	max/hó	715 765	107 365
Személyi kedvezmény	max/hó	107 600	16 140
Első házasság kedvezménye	max/hó	33 335	5 000
Családi kedvezmény (gyerekenként)	max/hó/gy		
1 gyerek		133 340	20 000
2 gyerek		266 660	39 999
3 vagy több gyerek		440 000	66 000
tartósan beteg gyerek		133 340	20 000

5. Egyszerűsített foglalkoztatás (EFO)

Az egyszerűsített foglalkoztatás esetén továbbra is alapbérként legalább a minimálbér 85%-a, középfokú végzettséget igénylő munkakör esetén a garantált bérminimum 87%-a jár.

Egyszerűsített foglalkoztatás (EFO)			
Minimális órabér	Mentesített keretösszeg (napi bér 130%-a)	TAO által elismert max. költség (min.bér napi összege*2)	Törzsi díj (max. napi 12%, 100 Ft-nál nem több)
minimálbér órabér*85%	1 578	19 305	29 700
garantált bérminimum órabér*87%	1 866	22 308	29 700
			38 700

Számos szabály változik az egyszerűsített foglalkoztatás kapcsán:

- Már 2025.07.01-től él az a szabály, hogy az egyszerűsített foglalkoztatásban tölthető napok száma a magánszemély oldaláról került

korlátozásban, mely 1 évben maximum 120 nap lehet.

- 2026.01.01-től pedig eltörlésre kerül az egy munkáltató és adott munkavállaló közötti 90 napos korlát, így a munkavállaló 120 napja akár egyetlen munkáltatónál is felhasználható.
- Kizárólag mezőgazdasági idénymunka esetén pedig a 120 napos foglalkoztatási korláton túl további 90 napig, azaz összesen 210 napig végezhet. A munkáltatónak ugyanakkor a 120 napon felüli napokra magasabb közterhet kell fizetnie.
- A NAV elektronikus lekérdezési lehetőséget biztosít a NAV Mobil felületén, ahol a foglalkoztatás megkezdése előtt ellenőrizni lehet, hogy a munkavállaló a rá vonatkozó napok korlátjának megfelel-e. Az ONYA-n történő bejelentés esetén szintén visszajelzést kapunk, ha a magánszemély már nem foglalkoztatható egyszerűsített foglalkoztatás keretében.

A minimálbér emelkedésével együtt **változik az egyszerűsített foglalkoztatásban alkalmazottak után fizetendő napi közteher**, és ehhez kapcsolódóan a nyugdíjszámítás alapja is magasabb lesz.

EFO közteher		
Egysz.fogl.fajtái	Közteher összege	
	min.bér %-ában	Ft/nap
Alkalmi munka	1,50%	4 800
Turisztikai idénymunka	0,75%	2 400
Mezőgazd.idénymunka 0-120nap	0,75%	2 400
Mezőgazd.idénymunka 121-210nap	1,125%	3 600
Filmipari statiszta	3,00%	9 700
Nyugellátási alap		
Egysz.fogl.fajtája szerint	min.bér %-ában	Ft/nap
Mezőgazd.idénymunka 0-120nap	2,1%	6 800
Mezőgazd.idénymunka 121-210nap	3,15%	10 200
Alkalmi munka	4,2%	13 600
Filmipari statiszta	8,4%	27 100

6. Egyéb foglalkoztatáshoz kapcsolódó összegek

- A szakképzési munkaszerződés alapján kifizethető adómentes összeg változatlanul 100.000 – 168.000 Ft közötti összeg.
- Nem változott a szakirányú oktatás önköltségének alapszabványja, mely 1.200.000 Ft/év/fő.



- Szintén változatlan a duális képzés alapszabályai, mely 650.000 Ft/év/fő.

7. Egyes pénzügyi társadalombiztosítási ellátások, családtámogatások és szociális ellátások

- ✓ Csecsemőgondozási díj (CSED): naptári napi jövedelem 100%-a, nincs maximuma. 2025.07.01 óta adómentes, külön nyilatkozat nélkül.
- ✓ Gyermekgondozási díj (GYED): a naptári alap 70%-a, de legfeljebb havonta a minimálbér kétszeresének 70%-a, azaz 2026-ban 451.920 Ft. Adómentes 2025.07.01 óta, 10% nyugdíj járulékot vonnak belőle, melyre igénybevehető a családi kedvezmény.
- ✓ Nevelőszülői GYED: 1 napra jutó minimálbér 55%-ának a 70%-a, azaz legfeljebb 4.142,60 Ft/nap.
- ✓ Diplomás GYED alapképzésben: a jogosultság kezdő napján fennálló minimálbér 70%-a, azaz 225.960 Ft/hó.
- ✓ Diplomás GYED mesterképzésben: a jogosultság kezdő napján fennálló garantált bérminimum 70%-a, azaz 261.240 Ft/hó
- ✓ Örökbefogadói díj: a naptári alap 70%-a, de legfeljebb havonta a minimálbér kétszeresének 70%-a, azaz 2026-ban 451.920 Ft.
- ✓ Gyermeknevelési támogatás (GYET): aki 3 vagy több kiskorút nevel, a legfiatalabb gyermek 8 éves koráig: 28.500 Ft/hó.
- ✓ Gyermek otthongondozási díja (GYOD): Havi összege 322.800.- Ft, több gyermek esetén havi összeg másfélszerese.
- ✓ Ápolási díj alapösszege: 51.760 Ft/hó, emelt összegű ápolási díj: 77.640 Ft/hó, míg a kiemelt ápolási díj 93.168 Ft/hó.
- ✓ Álláskeresői járadék: Társ.bizt.jár.alap 60%-a, max. a minimálbér 100%-a, 10.760 Ft/nap
- ✓ Nyugdíj előtti álláskeresői segély (NYES): Társ.bizt.jár.alap 40%-a, max. minimálbér 40%-a, 4.304 Ft/nap
- ✓ Álláskeresői ösztönző juttatás: legalább a min.bér 70%-a, min. 225.960.- Ft/hó.



8. Cégautóadó havi összegei 2026.01.01-től

Teljesítmény (kW)	Környezetvédelmi osztályjelzés		
	0-4	6-10	5, 14, 15
0-50	30 500	16 000	14 000
51-90	41 000	20 000	16 000
91-120	61 000	41 000	20 000
120 felett	81 000	61 000	41 000

* * *

A jelen hírelvél kizárólag általános tájékoztatás céljára készült, nem minősül sem adó-, sem jogi tanácsadásnak. A cikknek nem célja az adó jogszabályok részletes ismertetése és nem vesz figyelembe egyedi körülményeket, ezért az ebből eredő felelősséget kizárjuk.

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban, illetve egyéb, az adózást érintő területtel összefüggésben kérdésük merülne fel, készséggel állunk rendelkezésükre.

Dávid Éva
könyvvizsgáló, adótanácsadó
E: eva.david@iso-focus.hu
M: +36 30 9719092

